

PLANILHA DE CUSTOS E FORMAÇÃO DO PREÇO

EMPRESA:

PREGÃO ELETRÔNICO Nº:

OBJETO DA LICITAÇÃO: Contratação de empresa especializada na prestação de serviços de consultoria e assessoria em gestão de segurança patrimonial, para as diversas unidades da CESAMA.

DATA DE APRESENTAÇÃO DA PROPOSTA:

PROCESSO:

LOCAL DE EXECUÇÃO DOS SERVIÇOS: Serviços serão nas localidades previstas no Termo de Referência.

INSTRUMENTO COLETIVO DE TRABALHO: Não há

DISCRIMINAÇÃO DOS SERVIÇOS - DADOS REFERENTES À CONTRATAÇÃO

1	Tipo de Serviço	GESTÃO DE SEGURANÇA PATRIMONIAL
2	Classificação Brasileira de Ocupações (CBO)	CBO 2526-05
3	Categoria Profissional	ADMINISTRAÇÃO DOS SERVIÇOS DE SEGURANÇA
4	Categoria do empregado	GESTOR EM SEGURANÇA
5	Data base da categoria	NÃO SE APLICA
6	Número de Meses da execução contratual	12
7	Valor do salário normativo da Categoria	NÃO SE APLICA

Módulo 1: Composição da remuneração

1.1	Composição da Remuneração				Valor (R\$)
A	Média Salarial	Dias trabalho-mês	0	R\$	-
B	Adicional de Insalubridade (SM)	% Insalubridade:	0%	R\$	-
C	Adicional de periculosidade (SB)	% Periculosidade:	0%	R\$	-
D	Adicional noturno	% Hora noturna:	0%	R\$	-
E	Hora noturna reduzida	H Not reduz p/ dia:	0,00	Horas not red/mês:	0,00
F	Intervalo Intra jornada laborado			R\$	-
G					
H	Horas IN ITINERE	Horas de desloc. (mês)	0,00	Valor hora/homem	0,00
				R\$	-
	Total da Remuneração				R\$ -

Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários

2.1	13º Salário e Adicional de Férias	Percentual (%)	Valor(R\$)
A	13º (décimo terceiro salário)	0,00%	R\$ -
B	Férias e Adicional de Férias	0,00%	R\$ -
	Total	0,00%	R\$ -

2.2	Encargos Previdenciários (GPS), Fundo de Garantia por Tempo de Serviço			Percentual (%)	Valor(R\$)
A	INSS (art 22, inc I Lei 8.212/91)			0,00%	R\$ -
B	SESI OU SESC (art 30 Lei 8.036/90)			0,00%	R\$ -
C	SENAI OU SENAC (art 30 Dec Lei 2.318/86)			0,00%	R\$ -
D	INCRA (art 1 e 2 Decr Lei 1146/70)			0,00%	R\$ -
E	Salário educação (art. 15, da Lei nº 9.424/96; do art. 2º do Decr 3.142/99; e art. 212, § 5º da CF)			0,00%	R\$ -
F	FGTS (art 15 Lei nº 8.030/90)			0,00%	R\$ -
G	RAT	FAP		0,00%	R\$ -
H	SEBRAE (Lei 8.029/90)			0,00%	R\$ -
	Total			0,00%	R\$ -

Nota 1: Para formar a base de cálculo da tabela 2.2 foram considerados os valores totais das tabelas 1.1 e 2.1

2.3	Benefícios Mensais e Diários			Valor(R\$)
A	Vale transporte (Dec 1.438/21)	Qtd. vales p/ dia:	0	R\$ -
B		Valor do auxílio p/ dia:	R\$ 0,00	R\$ -
	Total de Benefícios mensais e diários			R\$ -

Nota 2: Tarifa no valor de R\$ 3,75. Como o desconto está maior que o valor a ser pago o campo permaneceu zerado.

Quadro Resumo do Módulo 2 - Encargos e Benefícios anuais, mensais e diários				Valor(R\$)
2.1	13º Salário e Adicional de Férias			R\$ -
2.2	GPS, FGTS e outras contribuições			R\$ -
2.3	Benefícios Mensais e Diários			R\$ -
	Total Quadro Resumo do Módulo 2			R\$ -

Módulo 3 - Provisão para Rescisão

Provisão para rescisão				Valor (R\$)
A	Aviso Prévio Indenizado - API		0,00%	R\$ -
	Percentual de ocorrência anual			

B	Incidência do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API	0,00%	R\$	-
C	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio indenizado - API	0,00%	R\$	-
D	Aviso prévio trabalhado - APT (Acórdão TCU 1.586/2018)	0,00%	R\$	-
E	Incidência dos encargos do submódulo 2.2 sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	R\$	-
F	Multa do FGTS sobre Aviso Prévio Trabalhado	0,00%	R\$	-
Total		0,00%	R\$	-

Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente					
4.1	Submódulo 4.1 - Substituição em Ausências Legais				Valor(R\$)
Base de cálculo para o custo do profissional ausente Conforme Relatório do Acórdão TCU nº 1.753/2008 do Plenário e orientações SEGES/MP					R\$ -
A	Substituto na cobertura de férias			0,00%	R\$ -
B	Substituto nas ausências legais			0,00%	R\$ -
	Dias de ocorrência por ano		0		
C	Substituto na Cobertura de Licença-Paternidade	dias de afastamento	0	0,00%	R\$ -
	Percentual de ocorrência anual		0,0000%		
D	Substituto na ausência por acidente de trabalho	dias afastamento	0	0,00%	R\$ -
	Percentual de ocorrência anual		0,0000%		
E	Substituto Afastamento Maternidade	dias de afastamento	0	0,00%	R\$ -
	Percentual de ocorrência anual		0,0000%		
F	Substituto na cobertura de ausência por doença			0,00%	R\$ -
Total do Submódulo 4.1					R\$ -
4.2	Substituto na Intra jornada				Valor(R\$)
A	Substituto nas cobertura de Intervalo para repouso ou alimentação				R\$ -

Quadro Resumo do Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente		Valor(R\$)
4.1	Substituto nas Ausências Legais	R\$ -
4.2	Substituto na Intrajornada	R\$ -
Total		R\$ -

Módulo 5 - Insumos Diversos		
5	Insumos Diversos	Valor (R\$)
A	Uniformes	R\$ -
B	Equipamentos	R\$ -
C	Materiais de Consumo	R\$ -
D	SLA (Disponibilidade de atendimento)	R\$ -
E		R\$ -
	Total	R\$ -

Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado) – Custos diretos		Valor (R\$)
A	Módulo 1 - Composição da remuneração	R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários	R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão	R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente	R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos	R\$ -
Custo Direto: Subtotal (A+B+C+D+E)		R\$ -

Módulo 6 : Custos Indiretos, Tributos e Lucro					
6	Custos Indiretos, Tributos e Lucro			Percentual (%)	Valor (R\$)
A	Custos indiretos / Despesas Administrativas e Operacionais			0,00%	R\$ -
B	Lucro			0,00%	R\$ -
C	Tributos			0,00%	R\$ -
	c.1 - Tributos Federais	PIS:	0,00%		
		COFINS:	0,00%		
	c.2 - Tributos Estaduais				
	c.3 - Tributos Municipais	ISSQN:	0,00%		
Total					R\$ -

QUADRO-RESUMO DO CUSTO POR EMPREGADO				(R\$)
Mão de obra vinculada à execução contratual (valor por empregado)				
A	Módulo 1 - Composição da remuneração			R\$ -
B	Módulo 2 - Encargos e Benefícios Anuais, Mensais e Diários			R\$ -
C	Módulo 3 - Provisão para Rescisão			R\$ -
D	Módulo 4 - Custo de Reposição do Profissional Ausente			R\$ -
E	Módulo 5 - Insumos Diversos			R\$ -

F	Módulo 6 - Custos indiretos, tributos e lucro	R\$	-
G	VALOR TOTAL MENSAL - POR EMPREGADO	R\$	-
H	VALOR TOTAL MENSAL - 1 EMPREGADO	R\$	-

ITEM	ESPECIFICAÇÃO DO ITEM	UNIDADE	QTD.	V. UNIT	V. TOTAL	VIDA ÚTIL (MESES)	CUSTO MENSAL
1	CALÇA	UN.	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	6	R\$ 0,00
2	CAMISA	UN.	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	6	R\$ 0,00
3	CASACO	UN.	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00
4	CALÇADO	PAR.	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00
TOTAL							R\$ 0,00

ITEM	ESPECIFICAÇÃO DO ITEM	UNIDADE	QTD.	V. UNIT	V. TOTAL	VIDA ÚTIL (MESES)	CUSTO MENSAL
1	PLANO DE DADOS	UN.	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	1	R\$ 0,00
2	SMARTPHONE	UN.	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00
TOTAL							R\$ 0,00

ITEM	ESPECIFICAÇÃO DO ITEM	UNIDADE	QTD.	V. UNIT	V. TOTAL	VIDA ÚTIL (MESES)	CUSTO MENSAL
1	CRACHÁ	UN.	0	R\$ 0,00	R\$ 0,00	12	R\$ 0,00
TOTAL							R\$ 0,00

Salário Bruto		R\$ -
Quantidade de horas/mês		200
Valor Unitário da Hora		R\$ -
Hora Extra Normal (acrécimo 50% - parágrafo 1º do artigo 59 da CLT)	Quantidade de horas estimadas	11
	Valor Mensal	R\$ -
Hora Extra Normal em horário noturno (acrécimo de 50% + 20%)	Quantidade de horas estimadas	11
	Valor Mensal	R\$ -
Hora Extra Feriados (acrécimo 100% - Art. 9º da Lei nº 605/49)	Quantidade de horas estimadas	3
	Valor Mensal	R\$ -
Hora Extra Feriados em horário noturno (acrécimo de 100% + 20%)	Quantidade de horas estimadas	3
	Valor Mensal	R\$ -
Subtotal (R\$)		R\$ -

A quantidade prevista de horas extras leva em consideração o histórico de ocorrências registradas desde o início do contrato, totalizando 28 horas gastas em atendimento aos mais diversos tipos de ocorrências.

PLANILHA	DESCRIÇÕES DOS POSTOS	Nº POSTOS	QTD. GESTORES	VALOR UNIT POR FUNCIONARIO	PREÇO MENSAL DO POSTO (R\$)
		(A)	(A)		(B)
1	GESTOR DE SEGURANÇA PATRIMONIAL	1	1	R\$ -	R\$ 0,00
Total		1	1	R\$ -	
PREÇO GLOBAL MENSAL (D)					R\$ 0,00
PREÇO ANUAL DOS POSTOS (D X 12 MESES)					R\$ 0,00

Considerando que não há CCT vigente específica para o cargo de Gestor de Segurança Patrimonial, a contratante define como benefícios mínimos obrigatórios aqueles previstos na legislação trabalhista, bem como vale-transporte (nos termos da Lei 7.418/85). Quaisquer outros benefícios adicionais oferecidos serão de responsabilidade do licitante, não gerando ônus para a contratante.

Retenção Mensal	
R\$ -	0,00%
R\$ -	0,00%